


Приложение № 1  
к Коллективному договору  
МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 33»

СОГЛАСОВАНО:

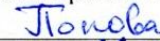
Председатель профкома  
МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 33»

 Бунегина Э.А.



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 33»

 Попова Т.В.  
Приказ № 11-9 «19» 11 2018г.

ПРИНЯТО:

на общем собрании МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 33»

Протокол № 5 от «19» 11 2018г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о комиссии по регулированию социально- трудовых отношений между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33»

Введено с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

г. Иваново

## **1. Общие положения**

- 1.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» действует в соответствии с законодательными актами РФ, регулиующими вопросы социального партнерства, ТК РФ.
- 1.2. Принципы деятельности Комиссии:
  - уважение и учет интересов сторон;
  - полномочность сторон;
  - полнота представительства;
  - равноправие сторон;
  - регулярность проведения консультаций и переговоров;
  - добровольность принятия обязательств сторонами;
  - реальность обеспечения принятых обязательств;
  - систематичность контроля за выполнением принятых сторонами соглашений;
  - ответственность сторон.

## **2. Порядок формирования Комиссии**

- 2.1. Комиссия формируется из равного числа представителей администрации и работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33», образующих соответственно стороны Комиссии.
- 2.2. Инициатива формирования Комиссии может исходить от любой из сторон.
- 2.3. Члены Комиссии от каждой из сторон (постоянные члены) определяются сторонами самостоятельно на равноправной основе.
- 2.4. Состав комиссии и срок полномочий определяется сторонами.

## **3. Задачи Комиссии**

- 3.1. Подготовка проекта Коллективного договора, проведение переговоров по его заключению, внесению изменений и дополнений в Коллективный договор.
- 3.2. Практическое и методическое содействие заключению Коллективного договора между представителями администрации и работниками МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33».
- 3.3. Осуществление контроля за выполнением коллективного договора.
- 3.4. Содействие разрешению разногласий по поводу заключения, внесения изменений и дополнений, реализации коллективного договора в учреждении.

## **4. Права Комиссии**

- 4.1. Вносить предложения в соответствующие контролирующие органы о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих коллективный договор.
- 4.2. Получать необходимую информацию необходимую для подготовки проекта Коллективного договора, организации контроля за его выполнением, а также ведения переговоров.

## **5. Порядок работы Комиссии**

- 5.1. Заседания Комиссии проводятся не реже, чем один раз в год.
- 5.2. Комиссию возглавляют и поочередно проводят ее заседания сопредседатели.
- 5.3. Каждая из сторон имеет право привлекать к работе Комиссии с правом совещательного голоса консультантов в количестве, не превышающем половину нормы представительства сторон.
- 5.4. В случае предложения одной из сторон о проведении внеочередного заседания Комиссии оно должно быть проведено в течение 10 календарных дней с момента получения сторонами соответствующего предложения. Изменение данного срока допустимо при согласии сторон.
- 5.5. Комиссия правомочна принимать решение, если на ее заседании присутствует половина ее членов с каждой стороны.
- 5.6. Решение по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией, принимается при согласии сторон, то есть в случае принятия большинством участвующих в заседании представителей от каждой из сторон. Решение, принятое таким образом, обязательно для исполнения каждой из сторон.
- 5.7. Каждая из сторон обязана представлять имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы Комиссии.

## **6. Порядок проведения переговоров по заключению Коллективного договора**

- 6.1. Переговоры проводятся на основе подготовленного проекта Коллективного договора с учетом поступивших предложений от всех сторон.
- 6.2. Членами Комиссии могут вноситься дополнительные предложения.
- 6.3. Замечания к проекту Коллективного договора оформляются в письменном виде и должны содержать номер пункта, к которому они относятся, точно сформулированную суть вносимого предложения (исключить, изменить ответственную сторону (на какую), перенести в другой раздел (какой), изменить редакцию (точная формулировка новой редакции)).

- 6.4. По представленным замечаниям формируется протокол разногласий ( приложение № 1), если не найдено согласованного решения.
- 6.5. Протокол разногласий должен содержать номер пункта, по которому возникли разногласия, и предлагаемые редакции с указанием сторон, их сформулировавших.
- 6.6. В принятый Комиссией текст проекта Коллективного договора внесение дополнений и изменений в одностороннем порядке не допускается.

## 7. Контроль за исполнением решений Комиссии

- 7.1. Один раз в год на рассмотрение Комиссии вносятся вопросы об итогах Коллективного договора и принятых Комиссией решений.
- 2.2. На общем собрании работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» 1 раза в год подводятся итоги выполнения Коллективного договора.

### Приложение № 1

К Положению о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией и работниками МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33»

### Протокол разногласий

к \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.

г. Иваново

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

между \_\_\_\_\_ администрацией МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33»  
и \_\_\_\_\_ работниками МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33»

№ \_\_\_\_\_ пункта по которому возникли разногласия \_\_\_\_\_

Редакция « _____ »	Редакция « _____ »	Примечания

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_